



内田 雅人 議員

質問

総合計画を見直すポイントは

町長

理念や基本目標を見直す



系原町長の政策に合わせて見直される総合計画

質問 所信表明で総合計画の見直しを表明されたが、町のトップが変われば見直しはあつて然るべきだと思う。そこに町長の思いや、力を入れたい部分が出ると思うが、具体的に見直すポイントはどこか。

町長 私が掲げる政策と総合計画をすり合わせたとき、理念とか基本目標に当た

る部分の不整合となるので整理する。

また、子育て世代の経済的な負担の軽減、教育現場のデジタル活用、データ活用型スマートタウンの構想、地域包括ケアシステムのデジタル技術導入など、加えたい個別事業もある。可能であれば奥出雲創生の言葉を使って、4つのまちづくりを前面に出していきたい。



総力戦のまちづくりは職員の意識醸成が大切

総力戦のまちづくりのために職員の意識醸成は

質問 系原町長のスローガン「総力戦のまちづくり 奥出雲創生」は賛同するところだが、総力戦のまちづくりを進めていくためには、町職員の奥出雲創生に向けた意識醸成も欠かせない。

現状は職員の退職の多さや休職の多さ、県下最低のラスパイ

レス指数など、意識醸成とは真逆のマイナス要素が多いと感じる。町長は中に入つてどう感じているか。

町長 総力戦のまちづくりを行っていく上で、職員の協力は必要不可欠だ。まずはできるだけ早いうちに全ての職員と対

話の時間をもちたい。ラスパイレス指数の低さと退職する職員の多さは、私も課題だと思っている。大事な職員を預かってるので、目を配って要因を調査し、検討していきたい。

再質問 職員の給与が他市町村より約一割も低い現状は非常に不満が大きいし、人も集まらない。飯南町のように県の給与体系に合わせた方がいいのではないか。

町長 以前から奥出雲町の待遇について気にしていた。給与体系の現状を調査して、やりがいとか時間外勤務の多さとか、全体を見て改善していきたい。